

# LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIAUS TARNYBOS POZICIJA

## MOTERŲ IR VYRŲ DARBO UŽMOKESČIO ATOTRŪKIS

---

Donatas Paulauskas  
Vyresnysis patarėjas  
Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

2020 09 24

## MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮSTATYMAS:

6 straipsnis.

Įgyvendindamas lygias moterų ir vyrų teises, darbdavys arba darbdavio atstovas privalo:

3) už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį, įskaitant visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu darbdavio arba darbdavio atstovo išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą;

11 straipsnis.

Darbdavio arba darbdavio atstovo veiksmai yra pripažįstami pažeidžiančiais moterų ir vyrų lygias teises, jeigu jis dėl asmens lyties:

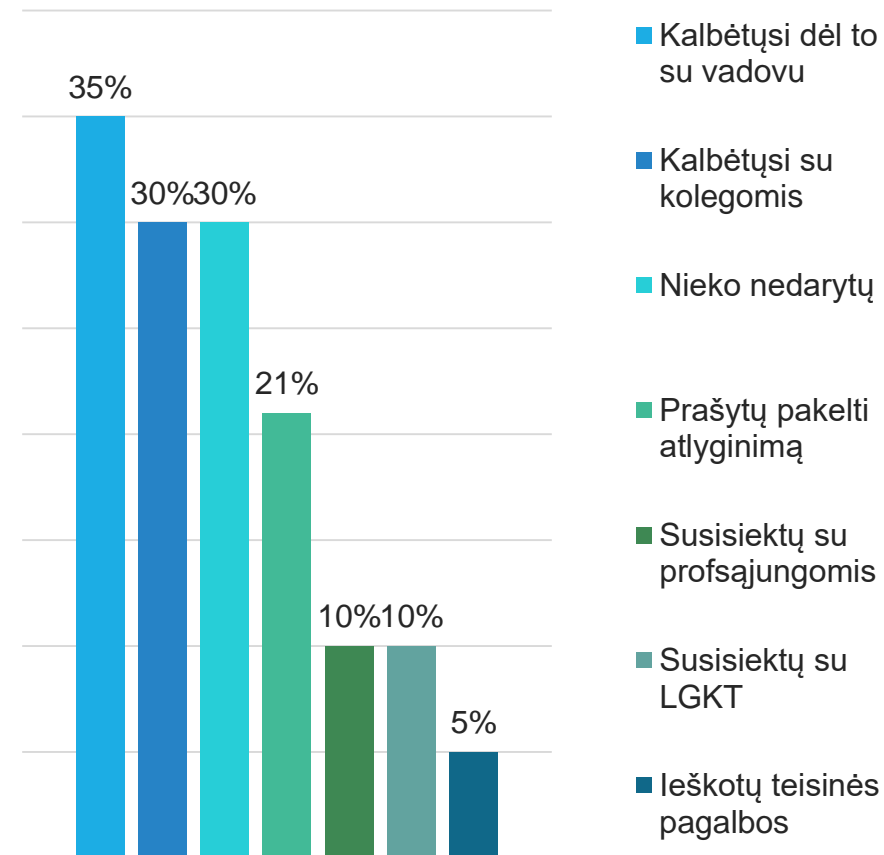
1) taiko asmeniui mažiau (daugiau) palankias įdarbinimo, perkėlimo į kitas pareigas arba apmokėjimo už tokį patį ar vienodos vertės darbą sąlygas;

# MAŽAS SKUNDŲ SKAIČIUS

## SKUNDAI DĖL NEVIENODO DARBO UŽMOKESČIO

METAI	PAGRINDAS
2017	Nenustatytas
2017	Socialinė padėtis
2017	Amžius
2018	Lytis (moteris)
2019	Lytis (moteris)
2019	Socialinė padėtis
2019	Nenustatytas
2019	Socialinė padėtis ir amžius
2019	Lytis (vyras)

Jeigu būtų paviešinti duomenys, atskleidžiantys tai, kad moterims nepalankus atlyginimų atotrūkis tarp lyčių jūsų darbovietėje egzistuoja, ar ką nors darytumėte? (LT)



Eurofound, 2016

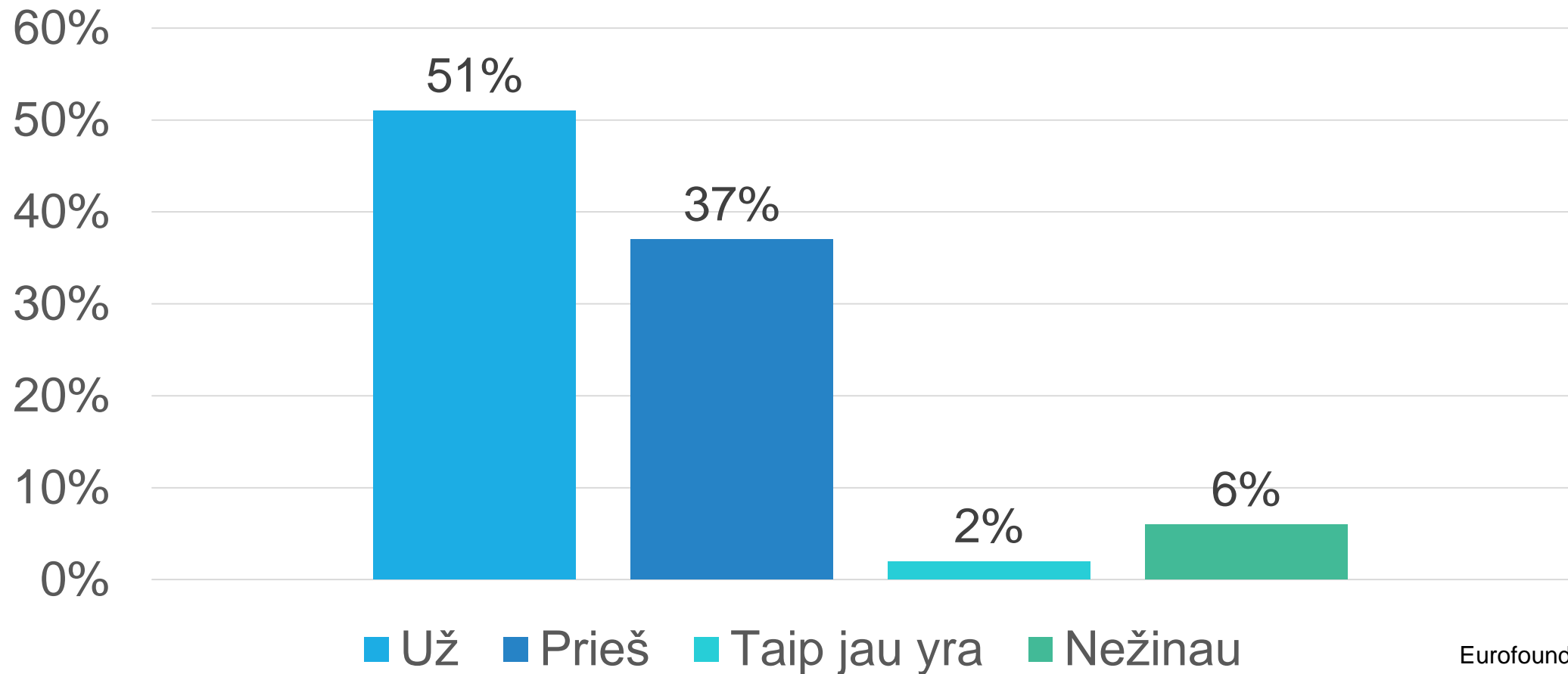
# IŠŠŪKIAI TIRIANT SKUNDUS

- Darbuotojui sudėtinga nurodyti aplinkybes, faktus, leidžiančias daryti prielaidą apie diskriminaciją
- Pareigybės pavadinamos vienodai, bet darbo sąlygos, rizika, kompetencija, atliekamos funkcijos – skiriasi
- Sudėtinga palyginti – kai darbas nėra tapatus, bet vienodos vertės

# SKAIDRUMO TRŪKUMAS

- Darbo skelbimų rėžiai – ne visur, nevisada adekvatūs
- Neskelbiami įmonių atlyginimų vidurkiai pagal pareigas ir lytį

# Ar jūs būtumėte už ar prieš vidutinių atlyginimų pagal lytį ir pareigas viešiniame jūsų darbovietėje? (LT)



# PASYVUS DARBDAVIO VAIDMUO

- Vietoje pareigos pateikti duomenis apie vidutinius atlyginimus pagal lytį – darbuotojų pareiga jų pareikalauti
- Įpareigojimas tik pateikti duomenis, bet ne juos analizuoti ir imtis veiksmų
- Lygybės planavimas – formalumas

# SKIRTINGA DERĖJIMOSI GALIA

- Skirtingi moterų ir vyrų atlyginimų lūkesčiai
- Dvigubi standartai derėjimosi dėl atlygio požiūriu
- Nevienodų karjeros galimybių sudarymas



Kontaktai:

Donatas Paulauskas

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

donatas.paulauskas@lygybe.lt

870663928