



**Vilniaus
universitetas**

verti po lygiai

2020.09.24 VILNIUS

Ar pasiektas projekto pokytis?

vertintojos įžvalgos

Projekto „Pajamų atotrūkio tarp moterų ir vyrų skirtumo mažinimas“ išorinio vertinimo ataskaita

dr. Aurelija Novelskaitė

Vilniaus universitetas / Lietuvos socialinių tyrimų centras

Projekto GENDER GAP tikslas ir siekiai

Tikslas – mažinti atotrūkį tarp lyčių darbo užmokesčio ir pensijų.

Siekis – informuoti visuomenę apie moterų ir vyrų darbo užmokesčio bei pensijų atotrūkio poveikį jų kasdieniam gyvenimui:

- plačiai viešinant politikos rekomendacijas ir pranešimus apie moterų ir vyrų darbo užmokesčio bei pensijų skirtumus, tokiu būdu suteikiant piliečiams galimybę vienodomis sąlygomis siekti pažangos darbo rinkoje;
- skatinant esamus bei būsimus darbuotojus ir darbdavius naudotis sukurtomis Praktinėmis pajamų atotrūkio mažinimo gairėmis;
- įtraukiant moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumų bei nepakankamą vienodo darbo užmokesčio principo taikymo klausimą į Lietuvos politinę darbotvarkę;
- skleidžiant projekto gerąją praktiką bei rezultatus ES lygmeniu.

Projekto veiklomis numatoma pasiekti daugiau nei 197 000 Lietuvos gyventojų, valstybinių institucijų, verslo žiniasklaidos, savivaldos bei nevyriausybinių organizacijų atstovų.

Projekto **GENDER GAP** finansavimas ir vykdymas

Pradžia: 2018 m. rugsėjo 19 d.

Pabaiga: 2020 m. rugsėjo 19 d. // dėl Covid-19 pandemijos, pabaiga atkelta iki 2020 m. d.

Projekto partnerių konsorciumas:

Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM)

Mykolo Romerio universitetas (MRU)

Asociacija Moterų informacijos centras (MIC)

Projektą iš dalies remia Europos Sąjungos Teisių, lygybės ir pilietiškumo programa (2014 – 2020)

Išorinis GENDER GAP vertinimas

Tikslas: pateikti apibendrintas išorinio stebėjimo Projekto įgyvendinimo eigoje išvadas ir rekomendacijas dėl galimų tolimesnių projekto partnerių veiklų pasibaigus Projektui.

Išorinė Projekto vertintoja:

- dalyvaus visuose partnerių susitikimuose ir pasirinktose pagrindinėse veiklose.
- seks ir teiks grįžtamąjį ryšį projekto įgyvendinimo eigoje siekiant gerinti Projekto veiklų ir rezultatų kokybę.
- kartu su projekto komanda nustatins specifinius poveikio ir efektyvumo matavimo rodiklius kai bus plėtojama metodologija.

Išorinio vertinimo dėmesio centre yra pagrindiniai Projekto **procesai**, **veiklos** ir **produktai**, kurie vertinami pasitelkiant tokius kriterijus (Theoleyre, Owen, 2013:13-14):

tinkamumas/svarbumas, efektyvumas, veiksmingumas, išlaikomumas (tęstinumas).

**Vilniaus
universitetas**

Vertinamos informacijos šaltiniai ir metodai:

1. Pagrindinių Projekto dokumentų (*Veiklos aprašas, Progreso ataskaita, Viešinimo strategija*, kt.), atskleidžiančių procesų eigą ir sėkmingumą, analitinė apžvalga.
2. Stebėjimo dalyvaujant 2 Projekto partnerių susitikimuose ir kitose veiklose (renginiuose, mokymuose) tiesiogiai ir nuotolinėse sesijose, kuriose atsiskleidžia projekto procesai ir veiklos, atmintinių analitinė apžvalga.
3. Komunikacijos el. paštu, kaip papildančios informaciją apie procesus ir veiklas, analitinė apžvalga – daugiau nei 300 individualių ir grupėje el. laiškų 2019 m. vasario mėn. – 2020 m. rugsėjo mėn.
4. Analitinė viešai pristatomų projekto rezultatų (produktų) apžvalga.

Vertinimo kriterijai:

Tinkamumas, svarbumas: *Ar Projekto procesai, veiklos, produktai yra (buvo) svarbūs siekiant Projekto tikslų, tinkami projekto tikslinei auditorijai?*

Efektyvumas: *Ar Projekto procesai, veiklos, produktai vyksta (vyko) / veikia (veikė) orientuojantis į maksimaliai galimą rezultatą (naudą) panaudojant adekvatų išteklių kiekį?*

Veiksmingumas: *Ar Projekto procesai, veiklos, produktai pasiekė numatytą rezultatą (poveikį)?*

Išlaikomumas: *Ar Projekto procesai, veiklos, produktai turi (kokį) potencialą išlikti ateityje?*

Vertinimo sritys:

Procesai

1. Administravimas
2. Vidinė komunikacija
3. Išorinė komunikacija
4. Bendradarbiavimas ir bendrakūrimas

Veiklos

1. Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumo ir ypač pensijų atotrūkio analizė Lietuvos mastu
2. Stebėsenos ir vertinimo įrankių kūrimas ir pritaikymas mažinant moterų ir vyrų darbo užmokesčio ir ypač pensijų skirtumą Lietuvoje
3. Nacionalinė viešinimo kampanija, kurios metu visuomenė bus informuojama apie esamas kompleksinio moterų ir vyrų darbo užmokesčio bei pensijų skirtumų šalinimo problemas bei pristatomi būdai šiai situacijai pakeisti
4. Diskusijos ir seminarai Lietuvos savivaldybėse savivaldos, verslo ir nevyriausybinių organizacijų atstovams, žurnalistams, mokytojams bei kitiems specialistams

Produktai

1. Tinklapis
2. Video apie pajamų atotrūkį
3. Praktiniai informaciniai gidai
4. Stebėsenos ir vertinimo įrankiai skirti mažinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio ir ypač pensijų skirtumą Lietuvoje

Apibendrinanti išvada

Sėkmingai įgyvendintas šiandieninėje situacijoje aktualus ir atsakingos, sąmoningos, lyčių lygybės svarbą suvokiančios ir lyčių lygybę gerbiančios visuomenės stiprinimui reikšmingas, įspūdingos apimties Projektas.

Tinkamai – nuosekliai, atsakingai, logiškai, sekant terminus, laikantis strategijų, vykdam planus.

Efektyviai – tikslingai panaudojant skirtas lėšas bei turimus žmogiškuosius, infrastruktūros ir kt. išteklius tam, kad visos numatytos veiklos būtų įgyvendintos maksimaliai galimai kokybiškai.

Veiksmingai – pasiekiant numatytus rezultatus: informuotos įvairios skaitlingos visuomenės grupės nacionaliniu lygmeniu, atlikti planuoti empiriniai tyrimai, sukurti instrumentai, informacija apie Projektą ir jo rezultatai pasiekė kitų šalių auditorijas.

Sukuriant prielaidas išlaikomumui (tęstinumui) – pateikiant skirtingoms visuomenės grupėms reikšmingus ateityje plačiai panaudotinus produktus (video, instrumentai, tyrimų rezultatai), sutvirtinant pagrindą tolimesniam politiką formuojančių institucijų, mokslinius tyrimus vykdančių organizacijų ir nevyriausybinų organizacijų bendradarbiavimui siekiant mažinti moterų ir vyrų pajamų atotrūkį konkrečiai ir siekti lyčių lygybės Lietuvoje bendraja prasme.

Rekomendacijos verti po lygiai

Išsaugoti tarpinstitucinį Projekto komandos įdirbį:

- Bendrai sukurtų produktų, pasiektų rezultatų sinerginis panaudojimas.
- Kontaktas ir bendro darbo patirtis.



**Vilniaus
universitetas**

DĖKOJU UŽ DĖMESĮ

Aurelija Novelskaitė

+370 685 67 030

aurelija.novelskaite@knf.vu.lt